

# **Estrategia en Excelencia en Recursos Humanos en Investigación**

## ***(Human Resources Excellence in Research-HRS4R)***

### **Plan 2016-2020**

**FUNDACION PÚBLICA ANDALUZA PARA LA INVESTIGACIÓN DE MÁLAGA EN BIOMEDICINA Y SALUD  
(FIMABIS)**

**INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE MÁLAGA (IBIMA)**

## PLAN DE ACCIÓN 2016-2020

El análisis inicial de la legislación y normativa de la fundación, los resultados de las encuestas y los comentarios a las preguntas de las mismas aportados por los participantes, nos han permitido detectar puntos de mejora para alinear nuestra estrategia de Recursos Humanos a los principios de la Carta y Código Europeos (C&C), y que se recogen en el Plan de Acción 2016-2020.

Este plan para implementar la HRS4R se aplicará a todas las categorías de personal y consiste en una serie de acciones con sus plazos de implementación y áreas involucradas. Ha sido publicado en la web de FIMABIS y del IBIMA para información de todos y enviado a la Comisión Europea para su aprobación.

Como parte del proceso, FIMABIS se compromete a realizar una autoevaluación cada dos años, así como una evaluación externa cada cuatro, en cooperación con la Comisión Europea.

Como punto de inicio de este plan de acción, se va a realizar una Jornada Informativa para la difusión e información adecuada de la Estrategia HRS4R en el ámbito de aplicación de FIMABIS contando con la participación de los investigadores de los centros involucrados.

El **Plan de Acción 2016-2020** es el siguiente:

<b>Plan de Acción 2016-2020</b>				
<b>Acciones transversales</b>				
<b>Acción</b>	<b>Principio de C&amp;C</b>	<b>Responsable</b>	<b>Fecha</b>	<b>Indicador</b>
Difusión del Código y Carta del investigador, de la Estrategia de Recursos Humanos y del análisis y plan de Acción	Información General	Unidad de Recursos Humanos y Servicios de Información	3º Cuatrimestre 2016	Publicación en la web
Jornada Informativas sobre la HRS4R , análisis interno y evolución del plan de acción	Información General	Unidad de Calidad y Oficina de Proyectos Europeos	1º Cuatrimestre 2017/ 1º Cuatrimestre 2019	Jornadas Informativas realizadas
Establecimiento de 3 grupos de trabajo (Igualdad, Calidad del Reclutamiento y Mentoring) para la evaluación y seguimiento de la ejecución del Plan de Acción	Todos	Gerencia y Unidad de Calidad	1º Cuatrimestre 2017	Informes periódicos de los 3 grupos de trabajo
Traducción al inglés de los documentos esenciales para el investigador	Información General	Unidad de Recursos Humanos y Servicios de Información	Actividad Permanente	Documentos traducidos publicados
Establecimiento de un buzón de preguntas/sugerencias sobre la estrategia de Recursos Humanos	Información General	Unidad de Recursos Humanos y Servicios de Información	3º Cuatrimestre 2016	Buzón de preguntas/Sugerencias

<b>I. Aspectos Éticos y Profesionales</b>				
<b>Acción</b>	<b>Principio de C&amp;C</b>	<b>Responsable</b>	<b>Fecha</b>	<b>Indicador</b>
Desarrollo de una política institucional para la obtención de Investigación e Innovación Responsables (RRI)	4. Actitud Profesional	Gerencia	1º Cuatrimestre 2019 3º Cuatrimestre 2020 (revisión)	Publicación del Código para una Investigación e Innovación Responsables
Actualización del Plan de Calidad, Ética y Buenas Prácticas en Investigación y de la Guía del Investigador. Actividades divulgativas	5. Obligaciones contractuales y legales 10. No discriminación	Gerencia y Responsables de Unidades	3º Cuatrimestre 2017	Nº de actividades divulgativas realizadas
Desarrollo de política de divulgación científica por ejemplo para la publicación de contenidos en web y/o publicación de resultados en foros científicos	8. Difusión y explotación de Resultados	Dirección Científica	3º Cuatrimestre 2018	Nº de publicaciones en web y en foros científicos
Desarrollo de política de información sobre resultados de la investigación a la sociedad (Plan de Comunicación)	9. Compromiso público	Dirección Científica	3º Cuatrimestre 2017	Nº de actividades en las que se participa
Plan de Igualdad (genero, discapacidad, etnia...): mejoras y actualizaciones	10. No discriminación	Unidad de Recursos Humanos/Comisión de Igualdad	2º Cuatrimestre 2017 2º Cuatrimestre 2019 (revisión)	Publicación en la web y distribución activa a la comunidad científica
Mejora del protocolo de Acoso. Análisis del entorno laboral por Fremap. Mejora del buzón online para denuncias de actividades discriminatorias	10. No discriminación	Unidad de Recursos Humanos	2º Cuatrimestre 2017	Publicación en la web/Mejora del buzón online

<b>II. Reclutamiento</b>				
<b>Acción</b>	<b>Principio de C&amp;C</b>	<b>Responsable</b>	<b>Fecha</b>	<b>Indicador</b>
Desarrollar una política de selección y reclutamiento más detallada y una guía del entrevistador. Formación de los Comités de Selección	12 y 13. Reclutamiento	Gerencia y Unidad de Recursos Humanos	2º Cuatrimestre 2018	Publicación y distribución: guía del entrevistador y guía de selección. Nº de actividades formativas
Incluir a expertos externos para la selección de personal de posiciones estratégicas (definir estas posiciones estratégicas)	14. Selección	Gerencia y Dirección Científica	2º Cuatrimestre 2019	Porcentaje de expertos externos participantes en procesos de selección durante el 2019
Los candidatos finales a posiciones estratégicas en un proceso de selección serán informados sobre los puntos fuertes y débiles de sus candidaturas	15. Transparencia	Comité de Selección	2º Cuatrimestre 2019	Informes sobre la evaluación
Incluir en el procedimiento interno sobre Reclutamiento, Selección y Contratación méritos a tener en cuenta que antes no se contemplaban	17, 18 y 19. Alteraciones en el orden cronológico de los CVs, Reconocimiento de la movilidad, de méritos y titulaciones.	Unidad de Recursos Humanos	3º Cuatrimestre 2017	Publicación en la web
Publicar Plan de Captación y retención del talento: plan de carrera profesional	21. Postdoctorales	Gerencia	2º Cuatrimestre 2017 3º Cuatrimestre 2020 (revisión)	Distribución y Publicación en la web

<b>III. Condiciones de Trabajo y Seguridad Social</b>				
<b>Acción</b>	<b>Principio de C&amp;C</b>	<b>Responsable</b>	<b>Fecha</b>	<b>Indicador</b>
Analizar la situación tras publicación del Plan de Captación y retención del talento: plan de carrera profesional.	27. Equilibrio de género	Gerencia/ Comisión de Igualdad	3º Cuatrimestre 2017	Nº de hombre y mujeres en cada categoría de investigadores
Análisis de las deficiencias formativas de la comunidad investigadora. Diseño de un programa de formación complementario en habilidades no científicas.	28. Desarrollo profesional	Dirección Científica y Responsables de Áreas de Investigación	1º Cuatrimestre 2018 2º Cuatrimestre 2020 (ampliación)	Publicación del plan de formación Nº de acciones formativas planificadas
Analizar la posibilidad de nombrar mentores o similar, y definir sus funciones y tareas.	28 y 30. Desarrollo profesional y Acceso a consejo profesional	Dirección Científica	3º Cuatrimestre 2019	Nº de posibles mentores
Inclusión de un link a EURAXESS en la web de IBIMA.	30. Acceso a consejo profesional	Gerencia	3º Cuatrimestre 2016	Publicación en la web
Acciones de formación sobre derechos de propiedad intelectual	31. Derechos de propiedad intelectual	Gerencia y Unidad de Innovación y Transferencia	1º Cuatrimestre 2019 3º Cuatrimestre 2020	Número de cursos formativos realizados

IV. Formación				
Acción	Principio de C&C	Responsable	Fecha	Indicador
Analizar la posibilidad de nombrar mentores o similar, y definir sus funciones y tareas.	36 y 40. Relación con los supervisores y Supervisión	Dirección Científica	3º Cuatrimestre 2019	Nº de posibles mentores y sus funciones
Optimizar Plan de Formación y Captación de Talento, identificando necesidades específicas y analizando resultados.	38 y 39. Formación profesional continua y Acceso a formación investigadora y desarrollo continuo.	Dirección Científica y Comisión de Formación	1º Cuatrimestre 2018 2º Cuatrimestre 2020 (revisión)	Publicación del Plan de Formación. Nº de actividades programadas y analizadas