

## **MODELOS DE SOLICITUD Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN Plan Propio de I+D+i 2020**

### **A.- INCORPORACIÓN Y FORMACIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR**

A.1.- Contratos predoctorales

### **F. PREMIOS**

F.1. Premio IBIMA-Divulga a las mejores publicaciones

F.2. Premio IBIMA-EIR al mejor expediente investigador

F.3. Premio IBIMA-Doctor al mejor expediente del año en la Universidad de Málaga.

F.4. Premio Investigadora emergente del año.

F.5. Premio a la nueva IR Co-IR de grupo del año.

F.6. Premio a las innovaciones trasladadas a la práctica clínica.

#### ***F.5. Premio a la nueva IR Co-IR de grupo del año***

### **ANEXO F.5. CRITERIOS DE EVALUACION.**

#### **FINANCIACIÓN CAPTADA (Máximo 40 puntos)**

Liderazgo en ayuda internacional: 40 puntos

Investigadora principal (IP) Proyecto Nacional público+ Ayuda de RRHH como jefa de grupo: 40 puntos.

Investigadora principal (IP) Proyecto Nacional público: 35 puntos.

Ayuda de RRHH pública nacional como jefa de grupo: 30 puntos.

Investigadora principal (IP) Proyecto Autonómico público:25 puntos.

Investigadora principal (IP) Proyecto Nacional o Autonómico privado:20 puntos.

Beneficiaria ayuda intensificación: 10 puntos.

#### **PUBLICACIONES 2019 (primer, último o autor de correspondencia) (Máximo 50 puntos)**

Publicación D1 liderada. 40 puntos

Publicación Q1 liderada. 30 puntos

Publicación Q2 liderada. 20 puntos

Publicación D1 no liderada. 20 puntos

Publicación Q1 no liderada. 10 punto

Publicación Q2 no liderada. 5 puntos

Cuando un aspirante supere la puntuación máxima en el apartado de publicaciones, a éste se le concederá el nivel máximo, en tanto que la valoración de los demás concursantes se hará de forma proporcional.

### **FORMACIÓN INVESTIGADORA DURANTE 2019-2020 (Máximo 10 puntos)**

Estancias en centros de prestigio con fines de investigación propias o de algún miembro de su grupo: 3 puntos.

Recepción de investigadores extranjeros en su grupo: 5 puntos.

Participación en actividades dirigidas a formación: Máximo 2 puntos. 1 punto por cada 30 horas.